В соответствии с Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 66.1.

Так, работодатель обязан формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже всех работников и представляет ее в порядке, определенном действующим законодательством об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в специализированных информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Сведения о трудовой деятельности включают в себя информацию о самом работнике, месте его работы, его трудовых функциях, переводах работника, об увольнении работника с указанием причин увольнения и иную информацию.

Лицо, поступающее на работу, может предъявить работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы, в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг, в Пенсионном фонде Российской Федерации, с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в Пенсионном фонде Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции А.И. Бутрик